

JAARVERSLAG

2019

GEMEENSCHAPPELIJKE MEDEZEGGENSCHAPSRAAD



SAMEN VOOR BOEIEND ONDERWIJS

Versie: 1.0

Vastgesteld: 12 mei 2020

JAARVERSLAG 2019

Gemeenschappelijke MedezeggenschapsRaad

Trinamiek

Inleiding

De stichting Trinamiek heeft naast een College van Bestuur en een Raad van Toezicht ook een Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR). De GMR behartigt de schooloverstijgende belangen van de circa 500 personeelsleden en de circa 5000 leerlingen en hun ouders.

De GMR bestaat sinds 1 januari 2016. In de vergadering van 6 juni 2016 heeft de GMR besloten om in plaats van per schooljaar, per kalenderjaar een jaarverslag uit te brengen. Daarmee loopt het jaarverslag van de GMR synchroon met het bestuurlijk jaarverslag van de Stichting.

In dit document treft u een verslag aan van de werkzaamheden van de GMR gedurende kalenderjaar 2019.

Een samenvatting van dit jaarverslag wordt opgenomen in het bestuurlijk jaarverslag van Stichting Trinamiek. Dit *Verkort jaarverslag van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad 2019 ten behoeve van het bestuurlijk jaarverslag 2019 van de Stichting Trinamiek* wordt na vaststelling van dit jaarverslag besproken.

JAARVERSLAG 2019

Gemeenschappelijke **M**edezeggenschaps**R**aad
Trinamiek

1. Samenstelling van de raad

Algemeen

Tot september 2019 bestond de GMR uit de volgende leden: Charlotte Apell, Erik Berenpas, Jan de Boer (vz), Judie van Breukelen, Ellis von Burg, Sonja Chocron, Erhan Coban, Paul Geeraets, Henk van Kampen, Mariëlla van Klaren, Tobias Noordhof, Joost Prozman, Pascale Lucassen, Miranda Schrijver, José Smit, Marco Bouman, Priscilla Pfalz, Desirée Reijnders, Eveline Schell, Sandra Zwambag.

Per september 2019 bestaat de GMR uit 8 leden: 4 ouders en 3 personeelsleden (leerkrachten), te weten:

Ouders:

Giuseppe van der Helm (commissie Kwaliteit)

Henk van Kampen (voorzitter, commissie Personeel)

Suzanne van Kesteren (commissie Financiën, commissie Personeel)

Bert Verburg (commissie Financiën)

Personeel:

Patricia Doesburg (commissie Personeel)

Harrie Janmaat (commissie Kwaliteit)

Koen Lambers (commissie Financiën, commissie Communicatie, plaatsvervangend voorzitter)

De leden worden gekozen door, maar hoeven niet afkomstig te zijn van, de MR'en van de betreffende scholen: GMR-personeelsleden door MR-personeelsleden en GMR-ouderleden door MR-ouderleden.

Er staat één vacature open voor een personeelslid en één voor een ouder. De vacature voor de oudergeleding wordt verspreid via de MR'en van de scholen die dit via de hen welbekende kanalen, zoals een nieuwsbrief, uitzetten. De vacature voor de personeelsgeleding is verspreid via de Trinamiek Nieuwsbrief.

Een GMR-lid heeft zitting voor een periode van drie jaar, waarna deze terstond herkiesbaar is. Een overzicht van deze wisselingen is te vinden in het aftreedschema.

Iedere halve zittingsduur treedt de helft van het aantal GMR-leden (evenredig verdeeld over ouders en personeel) af, waar nieuwe leden voor in de plaats komen. Hierdoor behoudt de GMR de nodige kennis en ervaring op het gebied van medezeggenschap. Er rust een grote verantwoordelijkheid op ieder zittend GMR-lid om contact ("voeling") te onderhouden met de beide geledingen binnen de MR'en van alle scholen en hun achterban.

In 2019 was Sandra Jansen ambtelijk secretaris van de GMR. Maureen Baartman, die Sandra de eerste helft van het jaar 2020 vervangt, heeft op basis van de notulen en in overleg met de GMR het jaarverslag 2019 geschreven.

Mutaties in de loop van het verslagjaar

Er hebben diverse wijzigingen plaatsgevonden in zowel de personeelsgeleding als de oudergeleding.

In mei 2019 is afgetreden: Priscilla Pfalz.

JAARVERSLAG 2019

Aan de vergadering op 4 juni 2019 namen de volgende aspirant GMR-leden voor de nieuwe (verkleinde) GMR deel: Harrie Janmaat, Lana Tyszka, Patricia Doesburg, Koen Lambers.

Op 1 oktober 2019 vergaderde de GMR voor het eerst in haar nieuwe, verkleinde vorm, en bestond uit: Patricia van Doesburg, Harrie Janmaat, Henk van Kampen (vz), Suzanne van Kesteren, Koen Lambers en Bert Verburg.

Lana Tyszka heeft afgezien van GMR-lidmaatschap.

Op 10 december 2019 nam Giuseppe van der Helm voor het eerst deel aan de GMR-vergadering.

Actueel overzicht

Een actueel overzicht van de samenstelling van de Raad is te vinden op [tri-net GMR](#). Personen die niet gemachtigd zijn om daarop te kunnen inloggen, kunnen een dergelijk overzicht aanvragen bij de (ambtelijk) secretaris van de Raad.

2. Werkwijze van de Raad

In de Raad wordt een grote variatie aan onderwerpen besproken. De Wet medezeggenschap op scholen (WMS) schrijft voor dat het bevoegd gezag bij bepaalde besluiten instemming of advies behoeft van de gehele GMR, dan wel een ouder- of personeelsgeleding van de GMR. Daarmee is de GMR mede verantwoordelijk voor het beleid van de stichting.

Om de efficiëntie van de vergaderingen te vergroten en de besluitvorming te vergemakkelijken, bestaat de Raad uit vier commissies. Iedere commissie dient de stukken door te nemen en indien gevraagd een stemadvies aan de Raad uit te brengen. Daarnaast kan de commissie ook zelfstandig initiatieven nemen en onderwerpen op de vergaderagenda laten plaatsen.

De vier commissies zijn:

- Personeel
- Kwaliteit
- Communicatie
- Financiën

In het [overzicht](#) van de samenstelling van de Raad is te zien wie welke commissie in zijn of haar portefeuille heeft.

3. Vergaderingen en communicatie

In 2019 heeft De Raad zesmaal vergaderd op het Servicebureau van de Stichting. Vergaderdata waren 12 februari, 9 april, 4 juni, 1 oktober, 5 november en 10 december 2019. Daarnaast zijn er contactmomenten geweest tussen de verschillende commissies. Een groot deel van de communicatie verloopt via e-mail.

Voorafgaand aan elke GMR-vergadering vindt er een (agenda)overleg plaats tussen het College van Bestuur, de bestuurssecretaris, de ambtelijk secretaris van de GMR en de voorzitter van de GMR.

Op 9 april 2019 vond er een overleg plaats tussen RvT en GMR, waarbij de overgang naar een nieuwe, kleinere GMR aan de orde kwam.

Op 10 december vond er wederom een overleg plaats tussen RvT en GMR, ter kennismaking en het

JAARVERSLAG 2019

gezamenlijk bepalen van de invulling en frequentie van overleggen tussen RvT en GMR.

4. Inhoud van de vergaderingen

Organisatie van de GMR

Het GMR-reglement dat is vastgesteld op 1 januari 2017 is aangepast.

- A. Het Huishoudelijk reglement GMR dat eveneens op 12 januari 2016 is vastgesteld kent een nieuwe versie die sinds 1 januari 2017 van kracht is. Hierin zijn in 2019, net als in 2018, geen wijzigingen aangebracht. In het Huishoudelijk Reglement is onder meer de werkwijze van de vier commissies van de GMR vastgelegd.
- B. Wijzigingen van personen in de GMR zijn ook doorgevoerd in de commissies van de GMR. Er zijn 4 commissies, elk met een voorzitter. De informatiestroom via de commissies (vastgelegd in het huishoudelijk reglement) dient tot een effectief verloop van de GMR-vergadering.
- C. De verslagen van de vergaderingen staan op het intranet van de stichting (tri-net). Nieuwe leden van de GMR krijgen een Trinamiek-mailaccount, waarmee zij toegang hebben tot tri-net. Het streven is om alle relevante GMR-documenten op tri-net te plaatsen. Deze documenten kunnen tevens opgevraagd worden bij de (ambtelijk) secretaris van de GMR.

Beleid

De volgende beleidsdocumenten zijn vastgesteld na het verkregen advies dan wel de benodigde instemming van de Raad:

- A. Begroting 2020, positief advies op 10 december 2019
- B. Nieuw MR-reglement: positief advies door GMR op 1 oktober 2019
- C. Bestuursformatieplan 2020-2021, instemming PGMR op 10 december 2019
- D. Jaarverslag GMR 2018, vastgesteld op 9 april 2019
- E. Trinamiek Jaarverslag 2018, positief advies op 9 april 2019
- F. Arbobeleidsplan 2018-2022 Trinamiek, ingestemd door Cie Arbo en Comm. op 12 februari 2019
- G. Bestuursformatieplan 2019/2020, goedgekeurd door de commissie Personeel op 5 mei 2019
- H. Bestuursformatieplan 2020-2021, goedgekeurd door PGMR op 10 december 2019
- I. Concept vakantieplanning, GMR adviseert meivakantie te splitsen op 10 december 2019

Huisvesting

Met betrekking tot huisvesting zijn onder andere de volgende onderwerpen besproken:

- A. Overzicht schoolgebouwen Trinamiek

Overige onderwerpen op stichtingsniveau

De hierna genoemde onderwerpen zijn tijdens de vergaderingen ter sprake geweest en hebben in een aantal gevallen geleid tot besluitvorming.

- A. Pilot gesprekscyclus; van verticaal naar horizontaal. NB: Het lerarentekort vertraagt het proces van invoeren.
- B. Beleidsrijke krimp; de krimp gaat harder dan menigeen zich had voorgesteld, de gevolgen dringen inmiddels door. Aan het begin van het jaar bleek dat er bij de volgende 4 scholen nog zorg was: Blink, Christoffel, Regenboog, en Vogelnest. Deze scholen hebben 5 jaar de tijd om naar een aanvaardbaar leerlingaantal te groeien. Bij Blink en bij de Regenboog was sprake van groei, bij het Vogelnest voldoende perspectief. De Christoffel is per 1 augustus 2019 gesloten.
- C. AVG
- D. Hoogbegaafdheidsbeleid
- E. Verzuimbeleid

JAARVERSLAG 2019

- F. Vacatureteksten en profielen GMR, oudergeleding en personeelsgeleding.
- G. Verantwoordingsrapportage
- H. Werkdruk, lerarentekort en staking (geen salaris bij staking, alert blijven op personeelsontevredenheid)
- I. Verkleining GMR: punt van aandacht is het werven van leden
- J. Werkdrukgeden
- K. Pensionering Theo
- L. Jaarbericht vertrouwenspersoon 2018: trends worden gesignaleerd en gecommuniceerd, score medewerkerstevredenheidsonderzoek heeft invloed op personeelsbeleid, er is een lichte stijging in de kosten voor juridische ondersteuning i.v.m. geschillen.
- M. Inrichting organisatie Trinamiek: gekozen voor eenhoofdig bestuur, past bij Rijnlands denken en de krimp, speerpunt is kwaliteit.
- N. Overzicht te verwachten onderwerpen: scherp op blijven, proactief zijn.
- O. Benchmarkrapport onderwijs over het jaar 2018

5. Professionalisering

Cursussen en opleidingen

Met CNV Connectief heeft de GMR een partnerschap. Dit betekent dat de GMR bij bepaalde vraagstukken gebruik kan maken van de expertise van het CNV en korting krijgt op het bijwonen van cursussen.

Evaluatie functie GMR

Naar aanleiding van de evaluatie van het functioneren van de GMR is met ingang van schooljaar 2019-2020 de GMR verkleind naar 8 leden. In de loop van 2019 is e.e.a. verder uitgewerkt. Inmiddels functioneert de GMR in haar verkleinde vorm.

6. Vaststelling

Dit jaarverslag is vastgesteld tijdens de vergadering van de Raad op 12 mei 2020.